



УТВЕРЖДЕН

приказом ГБПОУ ЛО

«Подпорожский политехнический техникум»

От 09.10.2019 №01-05/74

СОГЛАСОВАН

на заседании педагогического совета

Протокол от 07.10.2019 №3

СОГЛАСОВАН

на заседании профсоюзного комитета

Протокол от 02.10.2019 № 10

**Кодекс этики педагогических работников
ГБПОУ ЛО «Подпорожский политехнический техникум»**

г. Подпорожье

2019

I. Общие положения

1. Кодекс этики и должностного поведения работников ГБПОУ ЛО «Подпорожский политехнический техникум» (далее – техникум) разработан на основании Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Письма Министерства просвещения Российской Федерации и профсоюза работников народного образования от 20 августа 2019 г. N ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

2. Кодекс содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми необходимо руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3. Целью кодекса является установление этических норм и правил должностного поведения работников техникума, а также содействие укреплению доверия граждан и общества: к осуществляемым техникумом функциям, организации образовательного процесса, к осуществлению техникумом иной деятельности в соответствии с целями.

4. Кодекс является профессионально-нравственным руководством, обращенным к сознанию и совести каждого педагогического работника техникума. Это инструмент, призванный помочь педагогическим работникам ответить на вопросы, связанные с профессиональным поведением и проблемами, возникающими между участниками отношений в сфере образования.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

5. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свои должностные обязанности в пределах уставной деятельности техникума;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния личной заинтересованности на исполнение должностных обязанностей;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету техникума;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов; не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения;
- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой предусмотрена ответственность, и (или) которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния личной заинтересованности на исполнение должностных обязанностей;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные и областные законы, иные федеральные и областные правовые акты, в том числе не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
- придерживаться внешнего вида, соответствующего условиям работы и формату мероприятия, а также способствовать уважительному отношению граждан и общества к образовательной организации.

- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) техникуму.

6. Работники техникума, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам (далее – подчиненные):

- должны быть для подчиненных образцом профессионализма, положительной репутации, способствовать формированию в техникуме благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения своих подчиненных к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.
- должны принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила должностного поведения работников техникума

7. В должностном поведении работник техникума должен:

- исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью.

Воздерживаться:

- от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных требований, незаслуженных обвинений;

- от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

8. При взаимодействии с гражданами и обществом, представителями государственных (муниципальных) органов и организаций, работник техникума обязан действовать в рамках действующего законодательства, при этом ему следует:

- проявлять вежливость и доброжелательность к собеседнику, в том числе почтительно относиться к пожилым людям, оказывать при необходимости помощь людям с ограниченными физическими возможностями, заинтересованность к вопросу гражданина (представителя государственного (муниципального) органа, организации), внимательно выслушивать и не перебивать собеседника в процессе разговора;
- излагать свои мысли четко, аргументированно и в убедительной форме; выстраивать беседу в конструктивном направлении.

9. Работник техникума должен способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества, в связи с чем, при взаимодействии с коллегами ему следует:

- оказывать коллегам профессиональную поддержку и содействие;
- не допускать случаев передачи коллегам своей работы без соответствующего указания (поручения) руководителя и не инициировать перед руководителем соответствующего указания (поручения) без достаточных на то оснований;
- вносить свой личный вклад в формирование в коллективе взаимопонимания, взаимопомощи и доброжелательности, в том числе проявлять сдержанность и уважительное отношение, соблюдать должностную субординацию.

VI. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

10. Техникум стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

11. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

12. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

13. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

14. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.