

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 03-17/49

г. Подпорожье

от «09» сентября 2021 года

Подпорожский филиал государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области», именуемый в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора Подпорожского филиала Хапугиной Татьяны Анатольевны, действующего на основании устава, с одной стороны и Центр содействия трудоустройства выпускников являющийся структурным подразделением государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Подпорожский политехнический техникум» именуемое в дальнейшем «Центр содействия», в лице Исполняющего обязанности директора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Подпорожский политехнический техникум» Зиминой Натальи Николаевны, действующего на основании распоряжения комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 30 августа № 177-лс, с другой стороны, а при совместном упоминании «Стороны» заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения, основные цели и принципы сотрудничества

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество между Центром занятости и Центром содействия государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Подпорожский политехнический техникум» в целях содействия трудовой занятости выпускников, завершивших обучение в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ленинградской области «Подпорожский политехнический техникум».

1.2. Стороны в процессе реализации настоящего Соглашения осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ленинградской области.

1.3. В процессе взаимодействия и развития сотрудничества при реализации Соглашения Стороны строят свои отношения на принципах партнерства, оказания консультативной и информационной поддержки, а также уважения прав и взаимных интересов друг друга.

2. Направления сотрудничества

2.1. В рамках действующего законодательства Российской Федерации, и в пределах своей компетенции Стороны определили следующие направления сотрудничества:

- информирование выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- информирование выпускников о вакансиях с целью обеспечения возможности их трудоустройства;
- анализ существующих условий для содействия занятости выпускников;
- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников;
- адресная работа с выпускниками, находящимися под риском незанятости;
- поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников;
- освещение значимых результатов сотрудничества в средствах массовой информации.

3. Права и обязанности Сторон

3.1. Стороны вправе участвовать в обсуждении вопросов, связанных с реализацией данного Соглашения, выражать свое мнение, требовать соблюдения интересов и расставлять приоритеты развития с учетом интересов всех Сторон.

3.2. Стороны в рамках действующего законодательства Российской Федерации, исходя из направлений сотрудничества, определенных настоящим Соглашением, и в пределах своей компетенции определили следующие обязательства:

3.2.1. Центр занятости:

- формирует электронную базу вакансий работодателей Ленинградской области на портале «Работа в России»;
- содействует трудоустройству выпускников, в том числе на условиях предоставления субсидии на возмещение части затрат работодателей на оплату их труда;
- оказывает содействие выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме на портале «Работа в России»;
- организует проведение ярмарок вакансий для обучающихся выпускных курсов и выпускников;
- привлекает студентов и выпускников к участию в профориентационных мероприятиях;
- оказывает услугу по карьерному консультированию студентов и выпускников;
- ежегодно организует проведение профориентационного мероприятия «Старт в карьеру» для выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Подпорожский политехнический техникум»;
- организует направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование выпускников, признанных в установленном порядке безработными;
- размещает информацию в интернет-источниках:
о мерах содействия занятости выпускников

о лучших практиках трудоустройства выпускников при содействии службы занятости;

- оказывает иную помощь и взаимодействует с Центром содействия в достижении направлений сотрудничества, предусмотренных в п. 2.1.

3.2.2. Центр содействия государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Подпорожский политехнический техникум»:

- оказывает информационно-консультационную поддержку совместной деятельности;
- организует участие студентов и выпускников в профориентационных мероприятиях;
- выявляет группы риска категорий выпускников, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства;
- формирует реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства;
- формирует реестр выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву, и имеющих риск нетрудоустройства;
- обеспечивает работу горячей линии по вопросам трудоустройства в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ленинградской области «Подпорожский политехнический техникум»;
- проводит мониторинг занятости выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Подпорожский политехнический техникум»;
- проводит выборочные исследования трудоустройства выпускников по полученной специальности;
- направляет в центр занятости выпускников, находящихся под угрозой нетрудоустройства;
- оказывает иную помощь и взаимодействует с Центром занятости в достижении направлений сотрудничества, предусмотренных в п. 2.1.

3.3. Стороны участвуют в обмене сведениями о выпускниках по защищенной сети передачи данных в рамках соглашения между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области

3.4. Перечень направлений и форм сотрудничества не является исчерпывающим, и может расширяться и дополняться по соглашению Сторон.

4. Условия конфиденциальности

4.1. По взаимному согласию Сторон в рамках настоящего Соглашения конфиденциальной признается вся информация, переданная Сторонами по защищенному каналу связи, а также переданная на бумажном носителе.

4.2. Стороны обязуются соблюдать конфиденциальность в отношении полученной информации и осуществлять обмен информацией с использованием средств защиты информации от несанкционированного доступа.

6.6. Любые уведомления и сообщения Сторон по настоящему Соглашению представляются в письменной форме.

6.7. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при реализации настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров. В случае недостижения соглашения путем переговоров все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Соглашения, подлежат разрешению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.8. Настоящее Соглашение определяет общие намерения сторон, Соглашение не направлено на ограничение сотрудничества с другими организациями, и не преследует цели ограничения конкуренции

7. Юридические адреса и подписи сторон:

Центр содействия:
Государственное
бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Ленинградской области
«Подпорожский политехнический
техникум»

Адрес: 187780, Ленинградская обл.,
г. Подпорожье, ул. Некрасова, д.3.
ИНН 4711001986
Тел. 8(81365)307 69
E-mail: ppt_07@mail.ru

И.о. директора ГБПОУ ЛО
«Подпорожский политехнический
техникум»


_____/Зими́на Н.Н./
«09» апреля 2021 г.
М.П. 

Центр занятости:

Адрес: 187780, Ленинградская обл.,
Подпорожье, пр. Ленина, д. 28
ИНН 4711005236
Тел.8(81365)580-00
E-mail: 1302@czn47.ru

/Директор Подорожского филиала
ГКУ ЦЗН ЛО


_____/Хапу́гина Т.А./
«09» апреля 2021 г.
М.П. 